|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NO. ITEM** | **MASALAH UTAMA DAN TINDAKAN YANG DISARANKAN** | **PRIORITAS** |
| **1** | **Tingkat inflasi naik turun usaha yang harus dilakukan adalah memperbaiki sdm itu sendiri guna mengejar target dari perusaha itu sendiri.** | **Konsumen High Prority** |
| **2** | **Kendala apa yang dihadapi karyawan itu harus dicarikan jalan keluar atau solusi apa yang harus dilakukan guna meningkatkan kwalitas perusahaan itu.** | **Karyawan High Prority** |
| **3** | **Didalam masalah karyawan yang tidak sejalan dengan perusaha harus ada peraturan yang jelas,harus konsisten,ada sangsi siapapun itu tidak memandang dia seorang pimpinan perusaha ataupun karyawan/setaf itu sendiri.** | **Karyawan Medium Prority** |
| **4** | **Setiap karyawan harus diberikan penghargaan sesuai dengan keberhasilan dia mengembangkan tugasnya di dalam perusaha (boleh berupa bonus) supaya karyawan itu memacu kerjanya karena pekerjaannya dihargai.** | **Karyawan High Prority** |
| **5** | **Didalam melaksanakan tugas seandainya terjadi kecelakaan perusahaan harus memberikan santunan sesuai dengan peraturan perusaha yang ada diperusaha itu sendiri. Baik material maupun non material karena dengan adanya ini karyawan tidak merasa dianaktirikan dari tempat dia bekerja.** | **Karyawan High Prority** |
| **6** | **Seadainya di dalam perusaha tersebut mengalami kerugian hal yang paling utama dilakukan adalah memberitaukan kepada seluruh karyawan bahwa perusaha tersebut mengalami pailit dan bersama –sama mencari jalan keluar bagaimana caranya biar perusaha tersebut kembali bisa ber jalan seperti sediakala makanya semua karyawan harus mampun dan bekerja keras biar target bias tercapai paling tidak bias mengimbangi pemasukan dan pengeluaran.** | **Seluruh Karyawan perusaha Medium Prority** |
| **7** | **Penjuaalan terhadap target seharusnya meningkat setiap pertriwulan antara penjualan dan permintaan konsumen kalau dilihat dari table itu triwulan I:123.1%, II :128.8% berarti ini naik lagi menjadi 4,2% dan triwulan III :122.8% ini berarti turun menjadi 5% dan IV.117.7% jauh lebih rendah sekitar 7.1%.** | **Seluruh Karyawan Perusaha High Prority** |
| **8** | **Biasanya setiap tahun di dalam perusahaan dilakukan surve kepuasan konsumen terhadap hasil produksi,mutu barang,kualitas dan karyawan itu sendiri.Penilaian karyawan itu dilakuakn dari tingkat pimpinan yang tertinggi – kekelas yang terrendah bagaiman seorang pimpinan perusaha mampu menggelola dan memajukan perusaha itu dan mampun memimpin bawahannya untuk meningkatkan agar perusaha tersebut mencapai target.** | **Seorang Pemimpin Low Prority** |
| **9** | **Antara pemimpin dengan bawahannya harus ada komunikasi yang baik agar perusaha tersebut berjalan sesuai apa yang diharapkan.** | **Seluruh Karyawan Medium Prority** |
| **10** | **Komunikasi,monitoring,metting,kelas,controlling,dan manajemen harus ada di dalam perusaha itu sendiri dan untuk menunjang kegiatan di dalam perusaha harus mencari seorang pemimin yang berkelas untuk memajukan perusaha itu sendiri.** | **Seluruh Karyawan High Prority** |

**LEMBAR** **JAWABAN SOAL IN-TRAY**

**Nama : NI KETUT KUNTARINI, S.Sos**

**NIP: 197312291996032001**